

BIGANOS

Handicap et emploi sont compatibles

La Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, dont le but est de sensibiliser les dirigeants d'entreprise et leurs collaborateurs à la question du handicap au travail, a eu lieu la semaine dernière à Biganos. Le programme avait été conjointement monté par l'Adapei 33 qui accompagne les personnes en situation de handicap intellectuel, psychique ou avec autisme, par Cap Emploi 33 qui œuvre à favoriser le recrutement et l'intégration des collaborateurs handicapés dans les entreprises et l'Espace conseil emploi de Biganos.

Ces trois partenaires avaient mutualisé leurs efforts pour aborder les différents aspects de la vie des personnes en situation de handicap dans l'entreprise au travers d'évènements très fréquentés par le public concerné. Les journées d'immersion en entreprise ont permis à 45 travailleurs handicapés de retrouver pour quelques jours le travail en équipe et d'y établir des contacts. Pour la séance de job dating de jeudi matin, ce sont 20 demandeurs d'emploi handicapés qui ont pu rencontrer les managers de 17 entreprises de Biganos présents à cette manifestation.

Dispositifs techniques

Plus confidentielle mais tout aussi indispensable la plateforme d'adaptation aux postes de travail, exposée jeudi matin. La conjonction de l'ergonomie, des technologies de pointe et du design ont permis de développer de nombreux dispositifs techniques pour aider les handicapés moteurs, visuel ou



Démonstrations et découverte de nouveau matériel pendant la semaine du handicap. PHOTO M.S.

auditif. Pour les handicapés visuels, loupes règles, écrans 47 pouces, lunettes à filtres, lampes frontales suppléent aux déficits de la vision et évitent la fatigue oculaire. Pour les handicapés moteurs, on peut citer les dispositifs d'appui ou d'aide à l'écriture, en cas de faible préhension pour éviter le lâchage du stylo. Mais le travailleur handicapé et son employeur potentiel ne sont pas laissés à eux-mêmes face à cette abondance de matériels au coût important.

Aline Ciucci, consultante handicap et emploi à Cap emploi Lège-Cap-Ferret, explique « faire en sorte que les employeurs n'aient qu'à se concentrer sur les compétences du travailleur. Nous nous chargeons du reste : l'évaluation du handicap, sa solution technique et le financement du projet. Cap emploi intervient pour rédiger le cahier des charges, préconiser les matériels ou les spécificités du parcours d'intégration ou du main-

tien en poste. Une fois les devis en main, il se charge d'obtenir la prise en charge. »

S'il y avait peu d'entreprises représentées ce matin-là, beaucoup de visiteurs représentaient les associations spécialisées dans l'accompagnement des personnes handicapées comme Handamos une plateforme d'insertion socio-professionnelle pour jeunes autistes ou handicapés psychiques ou même ACT, une association de bénévoles aidant les personnes handicapées ou valides à se préparer aux entretiens en vue d'accéder à un emploi, un stage ou une formation.

Marianne Scott

Contacts pour les personnes handicapées:

contact@capemploi33.org;

pour les employeurs:

pole.employeurs@capemploi33.org;

ACT: contact@actgironde.org;

Handamos: contact@handamos.fr