

## BEYCHAC-ET-CAILLEAU

# Le handicap a sa place à la Maison Boubée

**SOLIDARITÉ** La structure œuvre pour le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés ou dont la santé s'est dégradée

Engagée depuis plusieurs années dans une démarche en faveur des travailleurs handicapés, la Maison Johanes Boubée a signé ses premiers accords handicap en 2012 et a engagé en interne une démarche volontariste à la fois pour l'accueil des personnes en situation de handicap et pour le maintien dans l'emploi des travailleurs dont la santé s'est dégradée.

« Sur une centaine de personnes, il y a actuellement 8 employés reconnus travailleurs handicapés, explique Julie Boisserie, manager santé au travail. Tous les postes sont potentiellement ouverts aux situations de handicap, quitte à les adapter après avoir étudié chaque cas en détail. Ce sont des personnes très volontaires, motivées pour s'intégrer et pour atteindre leurs objectifs. Les aménagements que nous mettons en place pour leurs postes bénéficient aussi aux autres collaborateurs, notamment en termes de sécurité et de confort dans les tâches, comme par exemple un chariot adapté aux problèmes de dos, des panneaux lumineux avec des flashes pour la sécurité, etc ».

## Phase de recrutement

Pour la première année, l'entreprise a participé jeudi dernier à l'opération DuoDay 2019, impulsée par le Ministère en charge des



**Benoît Kouasi se familiarise avec les lignes d'embouteillages aux côtés d'Anthony Bardeau.** PHOTO V. B.

personnes handicapées. « Nous organisons chaque année, en novembre, une semaine du handicap pour faciliter l'intégration. Du coup, plusieurs salariés étaient volontaires pour accueillir les demandeurs d'emploi ».

Deux binômes ont ainsi fonctionné sur la journée : Anthony Bardeau, employé polyvalent, a accompagné Benoît Kouasi sur la ligne d'embouteillage vins tandis que Corine Supervielle se familiarisait avec la logistique et le chargement des camions avec Éric Faucounneau, lui-même tra-

vailleur handicapé. Ces postes correspondaient à leur formation ou désir de reconversion. « Aller directement au contact des entreprises est plus bénéfique. Souvent, le handicap déstabilise. Mais en face-à-face, ils se rendent compte de notre motivation et de nos capacités », conclut Benoît Kouasi.

Le site est en pleine phase de recrutement logistique avec une dizaine de postes qui sont aussi ouverts aux personnes en situation de handicap.

**Viviane Bourcy**