

SAINT-SAVIN

## Le handicap n'est pas un frein à l'emploi



**Au cœur de l'emploi local, une étroite collaboration pour réussir à dépasser le handicap.** PHOTO M.-C. W.

Chaque année, lors de la Semaine du handicap qui a lieu mi-novembre, le service public pour l'emploi accueille plus de 60 personnes porteuses d'un handicap et qui sont motivées pour trouver un emploi à l'occasion d'un forum dédié à cette thématique. En amont de cette action, un « after work » sur le thème « dépasser le cap du handicap » a été organisé, vendredi dernier, à destination des employeurs du territoire de la Haute Gironde.

Ainsi, les services aux employeurs de pôle emploi, cap emploi et la mission locale se sont réunis dans la salle du conseil communautaire pour donner des réponses aux employeurs afin de présenter les mesures sur ces thématiques, mais aussi de répondre à des questions précises sur des situations que peuvent rencontrer les employeurs.

### **Intégrer le salarié**

« Les accidents de la vie ne sont pas un handicap à l'emploi. Il existe des solutions et c'est parfois un vrai parcours du combattant pour le salarié, mais surtout pour l'employeur », exprime Julie Rubio de la mission locale de la Haute Gironde chargée des relations entre-

prises. Comptables, professionnels de l'accompagnement, employeurs – des collectivités et entreprises concernées par l'embauche ou le maintien d'un salarié en poste – et des demandeurs d'emploi étaient présents.

Ainsi, plusieurs intervenants (1) ont fait comprendre qu'intégrer un travailleur handicapé dans une entreprise est possible. « Il suffit que l'employeur ne reste pas seul face cette problématique. Il est vrai que cela demande de l'organisation et un peu de temps, mais la plus-value de cet engagement est appréciable pour le salarié qui se sent reconnu dans son entreprise (ou future entreprise). Le handicap est simplement un cap à passer », confie Julie Rubio. Cette soirée a donc permis de faire le point sur les grands axes des aides et accompagnements qui existent afin de maintenir un salarié en situation de handicap au sein de l'entreprise..

**Marie-Christine Wassmer**

(1) Valérie Chamboulaud de Cap emploi. Christiane Louis de Cap emploi Sameth 33. Isabelle Regner de l'Agefiph et Pascale Chouillou de la direction de la Santé et Sécurité au travail.